



VAUBAN

ÉCOLE ET LYCÉE FRANÇAIS
DE LUXEMBOURG



RAPPORT DE GESTION

2022

EDITO	P. 4
GOVERNANCE	P. 6
MISSION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	p. 6
COMPOSITION DU CONSEIL	p. 7
COMPÉTENCES ET EXPERTISES DES ADMINISTRATEURS	p. 8
STRUCTURE DE GOUVERNANCE	p. 8
VAUBAN EN QUELQUES CHIFFRES	P. 10
RAPPORT FINANCIER	P. 12
L'ANNÉE 2022 : UNE REPRISE DES PROJETS INITIÉS AVEC UNE ADAPTATION NÉCESSAIRE À UN CONTEXTE POLITIQUE ET ÉCONOMIQUE CONTRAINT	p. 12
UN PAYSAGE SCOLAIRE LUXEMBOURGEOIS EN ÉVOLUTION	p. 13
UNE RÉPARTITION DES RESSOURCES ET DES DÉPENSES ÉQUILIBRÉE	p. 15
UNE HAUSSE MAITRISEE DU MINERVAL	p. 16
UN RECOURS CIBLÉ AUX DISPOSITIFS DE SUBVENTIONS MISES EN PLACE PAR L'ÉTAT	p. 17
DES INVESTISSEMENTS À HAUTEUR DE 1,3 MILLION D'EUROS ARTICULÉS AUTOUR DE L'ÉLÈVE	p. 18
PRINCIPALES ACTIONS RÉALISÉES EN 2022	p. 19
LE DÉVELOPPEMENT DE L'OFFRE PÉDAGOGIQUE ET LA REPRISE DES SORTIES ET VOYAGES SCOLAIRES	p. 19
L'ACCÉLÉRATION DU DÉPLOIEMENT DU PROJET NUMÉRIQUE	p. 19
UNE POLITIQUE ACHAT VISANT L'OPTIMISATION DES DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT	p. 20
LA DIGITALISATION DES PROCESS	p. 20
LA CONTINUITÉ DES ACTIONS RELATIVES À LA CONFORMITÉ RGPD	p. 20
ENJEUX ET AXES DE TRAVAIL POUR 2023	p. 21
LES ORIENTATIONS BUDGÉTAIRES 2023	p. 22
LES PRINCIPALES HYPOTHÈSES BUDGÉTAIRES RETENUES POUR L'EXERCICE 2023	p. 22
PLAN D'INVESTISSEMENTS	p. 24
EVOLUTION DES EFFECTIFS	p. 24
« SE CONCENTRER SUR L'ESSENTIEL, LES ÉLÈVES »	p. 24
« TRAVAILLER ENSEMBLE, VERS LE MEILLEUR DE CHACUN »	p. 26
« CONVENTION COLLECTIVE 2022 – ENJEUX ET OBJECTIFS »	p. 28

EDITO



BRICE BULTOT
PRÉSIDENT

*Chères toutes,
cher tous, membres de la communauté
Vauban,*

*Au nom du conseil d'administration, j'ai
une nouvelle fois l'honneur et le plaisir de
vous partager le rapport d'activité de notre
établissement et de notre association de gestion.*

*Les informations contenues dans ce document
vous permettront de constater que Vauban
continue de vivre sa mission d'établissement
d'enseignement français à l'étranger, bien
intégrée dans l'offre éducative du Grand-Duché
de Luxembourg.*

*L'engagement des membres du personnel, des
élèves et de leurs familles, permet à notre école
d'écrire une histoire en phase avec les enjeux de
notre société.*

*Dans ce contexte, nous œuvrons collectivement
pour favoriser Vauban comme lieu privilégié pour
la transmission des savoirs.*

*La richesse des parcours de vie qui s'y
côtoient quotidiennement en fait également
un environnement propice aux partages
d'expériences entre générations et cultures
diversifiées.*



LAURE PELLERIN
TRÉSORIÈRE

*Je tiens d'abord à exprimer mes
remerciements à l'ensemble des collaborateurs
qui ont œuvré au quotidien à maintenir l'équilibre
financier de l'Association, et plus particulièrement
à l'équipe Finance, moteur dans le contrôle des
dépenses et des arbitrages à mener.*

*L'engagement de tous les acteurs nous a permis
d'atteindre, encore cette année, nos objectifs
budgétaires, de pouvoir rendre compte en toute
transparence à nos membres ainsi qu'à nos
organes de tutelle et également d'envisager sur
une base neutre (i.e. sans charges non couvertes)
le cycle budgétaire à venir de 2023.*

*Le niveau de documentation des actions et
l'amélioration continue de nos processus
de gestion ont également contribué à créer
une dynamique positive sur l'ensemble de
l'établissement, une compréhension partagée
des enjeux et des échanges en confiance avec nos
instances de tutelle, notamment avec le Ministère
de l'Education nationale luxembourgeois qui est
le premier appui de Vauban sur le plan financier.
Cette approche sera consolidée en 2023 pour
capitaliser sur l'expérience acquise.*

*Bien que l'exercice 2022 soit satisfaisant, une
vigilance redoublée sera de mise sur les trois
prochaines années.*

*Le développement des offres en matière de
scolarité au Luxembourg, la particularité du*

*financement des structures d'enseignement
privées qui repose en outre sur le nombre
d'élèves, la nécessité de rééquilibrer notre
Convention Collective de Travail pour garantir
le fonctionnement pérenne de l'établissement,
seront des éléments mettant au défi d'équilibre
notre équation budgétaire.*

*Dans ce contexte, pour répondre aux besoins
et attentes de nos élèves et des équipes
pédagogiques, et pour maintenir le cap sur
l'innovation et les plans de développement,
l'accent sera mis en 2023 sur une gestion
pluriannuelle, une granularité plus fine de nos
indicateurs et une diversification de nos sources
de revenus.*

*Je vous invite d'ores et déjà dans le cadre de
l'assemblée générale de l'association de Vauban,
École et Lycée Français de Luxembourg, à
prendre connaissance des éléments financiers de
l'exercice 2022 et des orientations pour 2023.*

GOVERNANCE

MISSION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration est une instance décisionnelle qui définit le plan stratégique, pilote les orientations majeures de Vauban, et délègue la gestion quotidienne de l'établissement à la Direction.

Riche de sa diversité d'individualités et de points de vue, le Conseil d'administration œuvre bénévolement à la gestion et au développement de Vauban.

Cette année, de nombreux défis, qui sont autant d'opportunités, requièrent l'implication des membres du Conseil d'administration au service de la communauté scolaire, et de la consolidation de la position de Vauban dans son écosystème local et international.

COMPOSITION DU CONSEIL

50/50

Un Conseil à parité homme - femme

47 ANS

Moyenne d'âge des administrateurs

4

Nationalités représentées

7

Secteurs d'activités représentés



LAURE PELLERIN

Trésorière
Administratrice parent d'élève
2019*



BRICE BULTOT

Président
Administrateur parent d'élève
2017*



STÉPHANE EBEL

Vice-président
Administrateur parent d'élève
2017*



CYRILLE TONNELET

Secrétaire
Administratrice parent d'élève
2019*



ELISE AUBERT

Administratrice expérimentée
2019*

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022 - 2023 DE L'ASSOCIATION DE GESTION DE VAUBAN



ALEXANDRE PIRLET

Administrateur parent d'élève
2017*



MARIA-ELYSA GALICHON

Administratrice parent d'élève
2020*



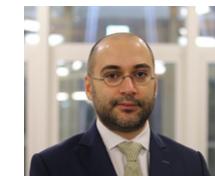
GEORGIOS MARGETIDIS

Administrateur parent d'élève
2017*



SARAH LENTINI

Administratrice parent d'élève
2021*



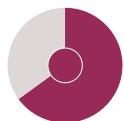
OUSSAMA RIMOUCHE

Administrateur parent d'élève
2022*

Membre du bureau

* Membre du Conseil d'administration depuis

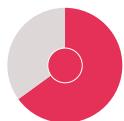
COMPÉTENCES ET EXPERTISES DES ADMINISTRATEURS



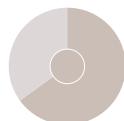
Expérience et connaissance de l'environnement réglementaire et juridique



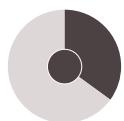
Maîtrise des enjeux de responsabilité sociale d'entreprise



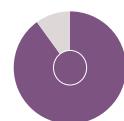
Expérience et connaissance dans le domaine des ressources humaines



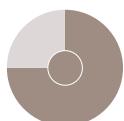
Expérience en gestion des risques



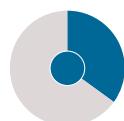
Compétences dans le domaine de l'éducation et de l'innovation pédagogique



Expérience et connaissance de l'environnement luxembourgeois



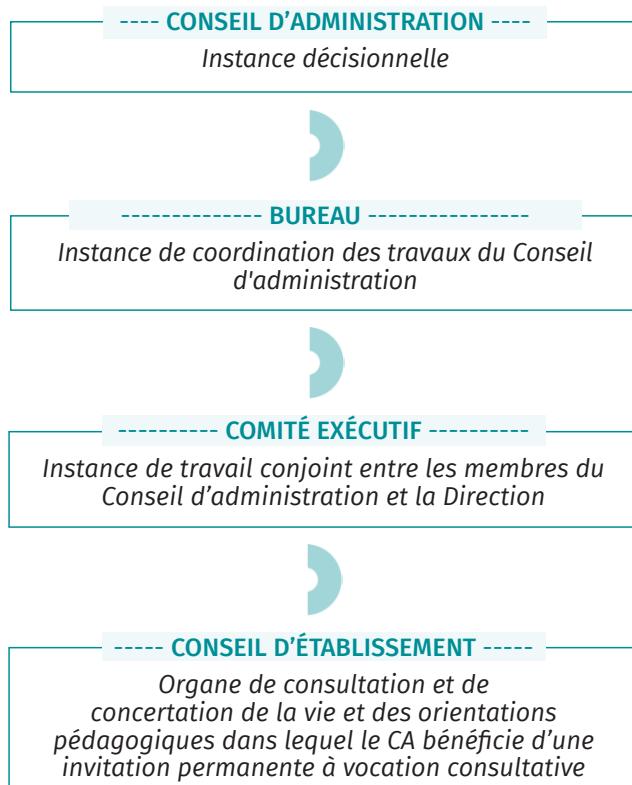
Expertise financière



Expérience dans la gestion de parcs immobiliers

STRUCTURE DE GOUVERNANCE

Les différentes instances mises en place au sein de Vauban permettent de porter et structurer les objectifs et ambitions du Conseil d'administration (CA) conformément aux attentes de la communauté.



ACTIVITÉS DES COMITÉS EN 2022

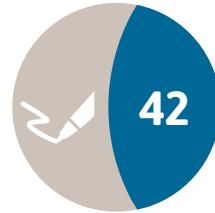
CONSEIL D'ADMINISTRATION	BUREAU	COMITÉ EXÉCUTIF	COMITÉ D'INVESTISSEMENT
10 réunions	10 réunions	10 réunions	3 réunions



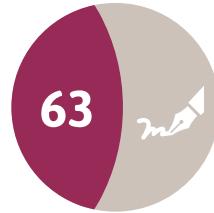
DÉCOUVRIR LA RÉTROSPECTIVE EN VIDÉO



VAUBAN EN QUELQUES CHIFFRES



classes au primaire
(Maternelle et Élémentaire)



classes au secondaire
(Collège et Lycée)

soit 24 élèves par classe en moyenne

* À la rentrée de septembre 2022



348 MEMBRES DU PERSONNEL

Membres de la Direction
 Enseignants

Personnel d'encadrement
 Personnel administratif et technique



RÉSULTATS ACADÉMIQUES PROMOTION 2022



100% DE RÉUSSITE
AU BACCALAURÉAT

soit 214 bachelières et bacheliers



DE MENTIONS

18 ÉLÈVES AVEC LES FÉLICITATIONS DU JURY



98% DE RÉUSSITE
AU DIPLÔME NATIONAL DU BREVET

61% DE MENTIONS TRÈS BIEN

BUDGET 2022

TOTAL DES DÉPENSES

FRAIS DE PERSONNEL &
FRAIS DE FONCTIONNEMENT



**TOTAL DES
INVESTISSEMENTS**

160 FORMATIONS PROPOSÉES

Soit **12,5** HEURES de formation
par personne en moyenne

RAPPORT FINANCIER

L'ANNÉE 2022 : UNE REPRISE DES PROJETS INITIÉS AVEC UNE ADAPTATION NÉCESSAIRE À UN CONTEXTE POLITIQUE ET ÉCONOMIQUE CONTRAINT

2022 s'est déroulé dans la continuité des actions menées en 2021 en mettant l'accent sur le développement des projets pédagogiques et l'identification de leviers d'optimisation (renégociation de contrat, refonte de processus, rédaction de procédures...) pour une meilleure maîtrise des dépenses. Dans ce cadre, la digitalisation des outils a permis à Vauban de progresser efficacement dans l'identification des mesures à prioriser et leur mise en place, puis dans le contrôle effectif des dépenses.

Face à un contexte éducatif au Luxembourg en évolution, Vauban s'est adapté et a réussi à maintenir et sécuriser son développement, grâce à une gestion saine, à la diversification des aides du Ministère de l'Éducation et de la Jeunesse luxembourgeois et à la participation financière des familles. L'offre éducative a continué de se développer pour accompagner les parcours des élèves et contribuer à leur épanouissement.

Les actions menées tout au long de l'année, ont permis de respecter les engagements fixés lors de la réalisation du budget 2022, grâce d'une part, aux travaux d'optimisation entamés depuis 2021 et d'autre part à l'adaptation des dépenses de fonctionnement aux aléas survenus en 2022, principalement sur les tensions tarifaires liées au contexte politique et économique.

(offre toutefois différente de l'enseignement académique agréé par le Ministère de l'Éducation national français qui est proposé à Vauban) et une reprise modérée des mobilités et expatriations des personnels des entreprises établies à Luxembourg.

Afin d'optimiser les inscriptions et de répondre à la demande des nouvelles familles, Vauban a procédé à la rentrée de septembre 2022 à un ajustement, plus précisément à l'ouverture d'une classe de Seconde contre la fermeture d'une classe de 6^e. La fermeture de la classe de 6^e n'a pas eu d'impact sur les effectifs d'élèves par classe.

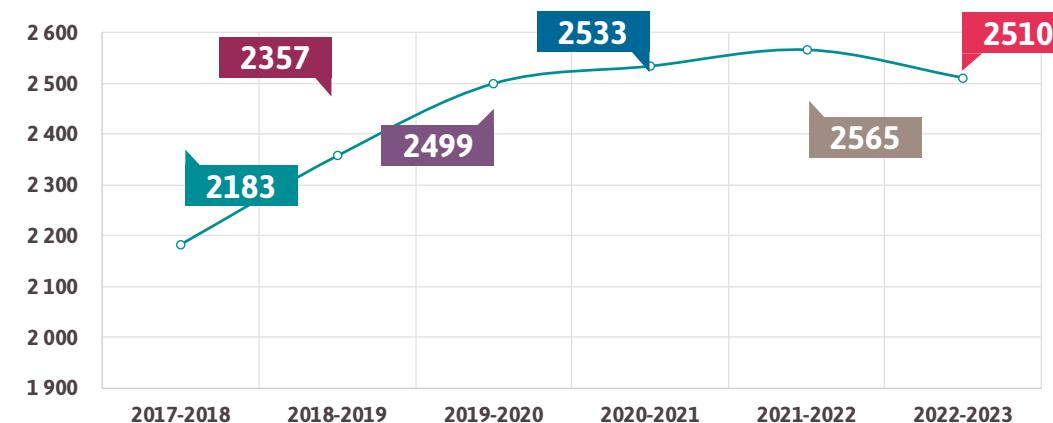
UN PAYSAGE SCOLAIRE LUXEMBOURGEOIS EN ÉVOLUTION



À la rentrée de septembre 2022, 2 510 élèves étaient inscrits au sein de Vauban soit une baisse des effectifs de 55 élèves, comparée à la rentrée de septembre 2021 (2 565 inscrits).

Cette baisse est liée à : l'ouverture dans le système luxembourgeois d'une offre de parcours en langue française sur la ville de Luxembourg

Évolution du nombre d'élèves



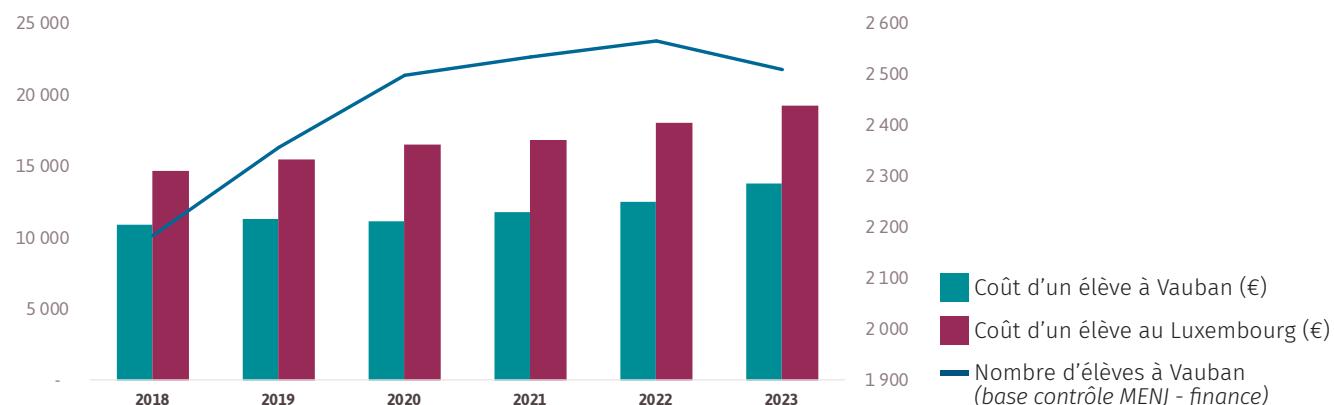
12 463€
COÛT
D'UN ÉLÈVE

Le coût moyen d'un élève à Vauban est en 2022 de 12 463 €. Pour tenir compte de l'évolution de coût de la vie, ce coût moyen a augmenté à Vauban de 6%

par rapport à l'année dernière. En comparaison, le coût moyen d'un élève dans le système public luxembourgeois a lui progressé de 7%.

Pour Vauban, ce coût s'exprime à partir du total des charges auxquelles s'ajoutent le montant

ÉVOLUTION DU COÛT D'UN ÉLÈVE



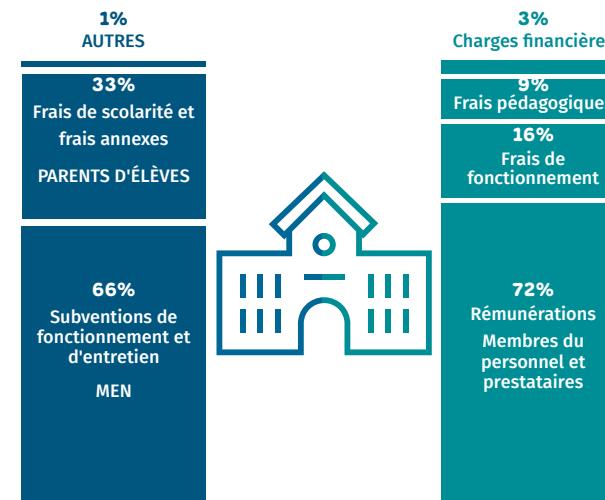
Pour mémoire la participation financière du Ministère de l'Éducation Nationale et de la Jeunesse luxembourgeois est de 40 % du coût d'un élève luxembourgeois.

La participation financière de l'État étant dépendante du nombre d'élèves inscrits, le montant de la subvention de fonctionnement en 2023 sera donc moins important que ce qui avait été initialement prévu.

annuel de remboursement de l'emprunt et le montant annuel des investissements non subventionnés par le Ministère rapporté au nombre moyen d'élèves sur l'année civile.

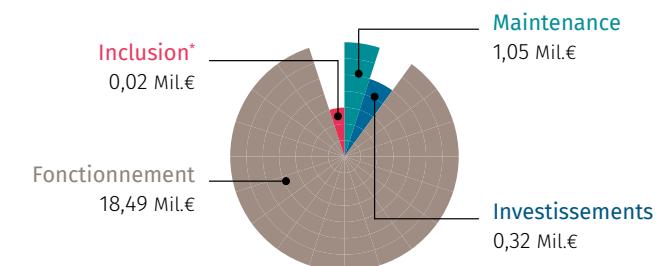
En raison de la hausse continue des prix, de la fréquence des indexations et de la nécessité de faire évoluer la Convention Collective, le coût d'un élève va croître en 2023. Pour lisser les impacts, Vauban renforce son programme de gestion des dépenses avec une politique de gestion de la trésorerie plus aguerrie.

UNE RÉPARTITION DES RESSOURCES ET DES DÉPENSES ÉQUILIBRÉE



L'emploi justifié de l'ensemble des ressources telles qu'inscrites au budget constitue le premier objectif de gestion de l'établissement. C'est en effet une contrainte singulière qui s'impose aux établissements d'enseignement privés au Luxembourg par laquelle tout surplus budgétaire doit être restitué au Ministère de tutelle.

Le montant des subventions du Ministère de l'Éducation et de la Jeunesse s'élève à plus de 19,88 Mil.€ en 2022 répartis comme suit :

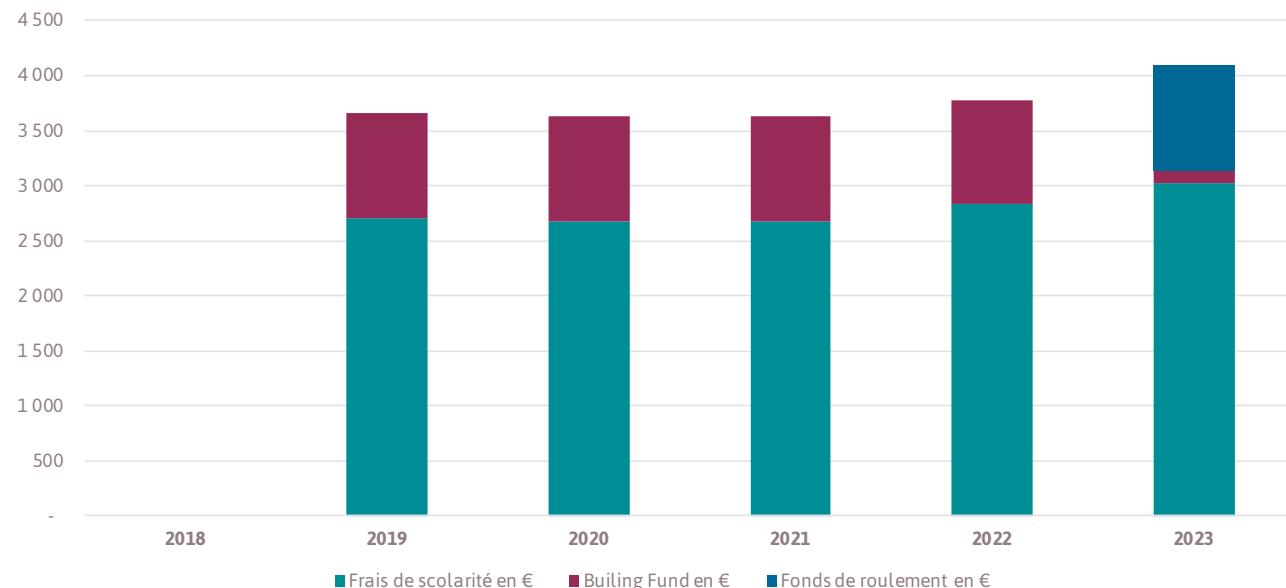


Les comptes annuels au 31 décembre 2022 ont fait l'objet d'un audit et notre situation de trésorerie à cette même date a été vérifiée par le Ministère luxembourgeois de l'Éducation nationale. Aucune remarque significative ne nous a été formulée au terme de ces contrôles.

UNE HAUSSE MAITRISEE DU MINERVAL

ÉVOLUTION DU MINERVAL

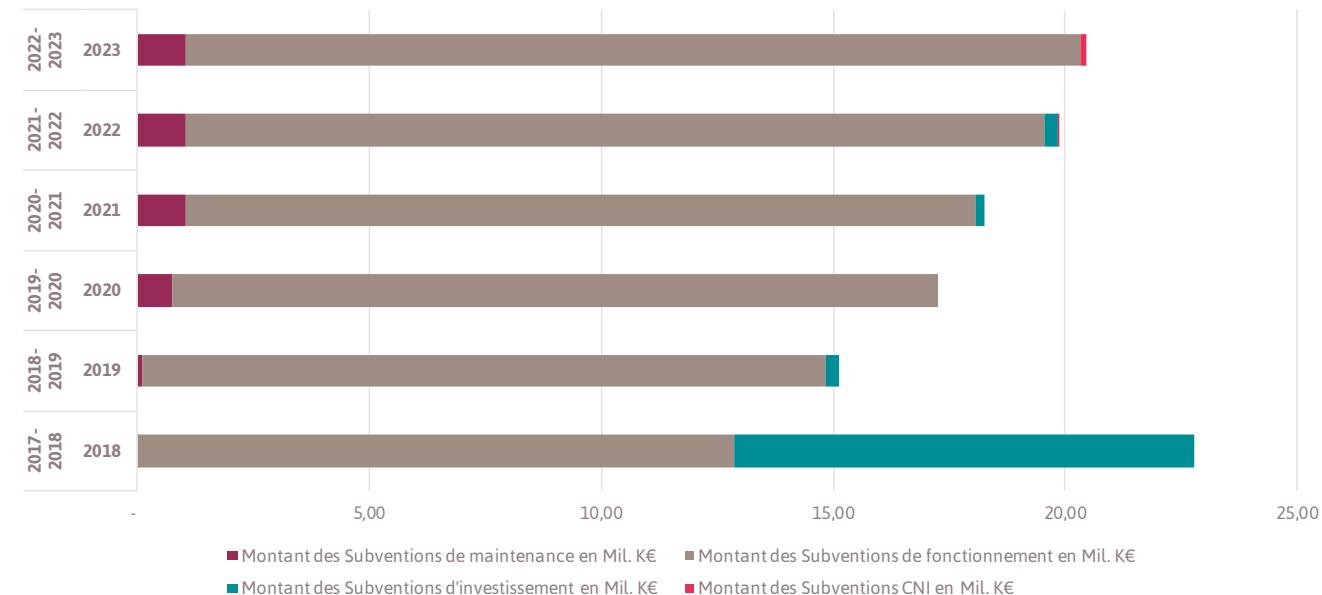
Hausse du Minerval de moins de 5% en septembre 2022



Comme indiqué lors de l'Assemblée Générale Ordinaire de 2022, l'impact de l'indexation sur les salaires d'avril 2022 a été appliqué sur les frais de scolarité à compter du 1^{er} septembre 2022.

La dotation au fonds de roulement a été privilégiée pour anticiper les changements, assurer plus de marge de manœuvre pour la mise en place à venir de la Convention Collective de Travail et absorber les aléas. Une dotation complémentaire à hauteur de 110 € par an a également été appelée aux différents fonds de contribution et investissements dans la logique du plan d'investissement.

UN RECOURS CIBLÉ AUX DISPOSITIFS DE SUBVENTIONS MISES EN PLACE PAR L'ÉTAT



En plus des subventions de fonctionnement et de maintenance des bâtiments, Vauban a pu bénéficier d'une participation financière de 80% sur plusieurs projets d'investissements :

- En 2021, pour la construction d'un espace sportif extérieur d'un coût total initial de 328 000€. Ce projet a été réalisé dans le courant de l'année 2022 et les élèves en ont bénéficié dès la rentrée scolaire 2022-2023.
- En 2022, pour le renouvellement de serveurs informatiques (176 000€), le remplacement des éclairages du gymnase du primaire (23 000€), le renforcement des cloisons séparatives des sanitaires (7 000 €).

D'autres projets d'investissements ont été soumis au Ministère en début d'année 2023 dont

les dossiers sont à l'étude.

Par ailleurs, suite à l'introduction de la loi du 20 juillet 2018 en faveur de l'inclusion scolaire, Vauban, qui bénéficie d'un service remédiation reconnu pour sa qualité sur la place de Luxembourg, a participé en lien avec le Ministère de l'Éducation Nationale et de la Jeunesse, au déploiement de cette mesure, ce qui a permis d'assurer un soutien financier plus conséquent dès 2022. Vauban bénéficie depuis 2021 du financement d'une partie des dépenses générées par la prise en charge adaptée de certains élèves à besoins spécifiques.

Cette participation a quadruplé entre 2021 et 2022 passant de 24 000 € à 110 000 €.

DES INVESTISSEMENTS À HAUTEUR DE 1,3 MILLION D'EUROS ARTICULÉS AUTOUR DE L'ÉLÈVE

L'année 2022 a été l'occasion d'investir dans des projets à destination des élèves et en particulier pour les activités sportives et culturelles :

- Extension de blocs d'escalade dans la salle de tennis de table pour les élèves du secondaire (réalisation en 2023)
- Espace sportif extérieur pour les élèves du primaire (projet subventionné par le Ministère)

- Remise en état de la salle de motricité au primaire
- Achat d'un amphithéâtre en bois, de cloisons amovibles, de matériel audiovisuel pour les espaces événementiels
- Aménagement de toilettes et vestiaires au secondaire suite à l'enquête bien-être
- Signalétique intérieure et extérieure

RÉPARTITION DES INVESTISSEMENTS



PRINCIPALES ACTIONS RÉALISÉES EN 2022

LE DÉVELOPPEMENT DE L'OFFRE PÉDAGOGIQUE ET LA REPRISE DES SORTIES ET VOYAGES SCOLAIRES

Un accent a été mis au sein de l'établissement sur les projets culturels (tels que le salon de la BD, la Quinzaine des Arts, Cinécourts en herbe, des pièces de théâtres et des conférences à destination des élèves et des familles) avec notamment le nouveau projet « Sciences, ça tourne ! » en collaboration avec l'Universeh et l'Institut Français de Luxembourg sous le haut patronage de l'Ambassade de France au Luxembourg.

L'année 2022 a également permis la reprise des voyages et sorties pédagogiques et l'engagement des élèves dans la représentation de l'établissement à différents concours et manifestations nationales et internationales

(championnat de France de BadTen, Journées Internationales de la Jeunesse, projet MATH.en. JEANS, rencontres scientifiques etc.).

L'ACCÉLÉRATION DU DÉPLOIEMENT DU PROJET NUMÉRIQUE

Le déploiement des équipements en iPad s'est poursuivi en septembre 2022 avec les classes de 6^e et de Seconde. Les classes de 3^e ont aussi été équipées avec un an d'avance par rapport au plan initial, permettant une cohésion pédagogique renforcée ainsi qu'une meilleure poursuite de l'accompagnement des élèves.

Ainsi, à la rentrée scolaire 2022-2023, toutes les classes du collège et du lycée - à l'exception des classes de Terminales - étaient équipées en iPads sous le modèle « one to one ».

Vauban a également investi durant l'année 2022 dans des équipements de chariots d'iPads pour les classes du primaire afin d'accompagner les projets.

UNE POLITIQUE ACHAT VISANT L'OPTIMISATION DES DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT

Dans la continuité des orientations de 2021 sur la politique achat visant d'une part l'optimisation des dépenses de fonctionnement et d'autre part la revue des contrats de services arrivant à terme, des appels d'offres soumis à marché public ont été lancés en 2022 pour les contrats suivants :

- La prestation de nettoyage attribuée à la société *Innoclean*
- La prestation de service des navettes scolaires proposées aux familles attribuée à la société de transport *Vandivinit*.

La revue complète des contrats et des achats a également été menée en 2022. Un audit externe a permis d'évaluer les risques et d'identifier des actions à mener afin de permettre à Vauban de répondre à une amélioration continue de ses procédures.

LA DIGITALISATION DES PROCESS

Depuis 2022, l'établissement a entrepris de digitaliser pas à pas certaines activités de nature administrative. Les objectifs poursuivis sont les suivants :

- Créer des processus financiers clairs et faciles à suivre
- Garder le contrôle sur les dépenses
- Permettre à l'équipe Finance d'être plus centrée sur l'analyse

- Diminuer les tâches administratives récurrentes
- Gagner du temps et donc faire de réelles économies.

Ainsi, le déploiement du système de digitalisation des factures de nos fournisseurs permet d'être en adéquation avec nos objectifs en matière d'efficacité dans le traitement des factures, de suivi budgétaire, de respect des *process* achats, de réduction des coûts, de respect de l'environnement et de contrôle plus strict des dépenses.

Un outil de digitalisation des notes de frais est en cours de mise en place pour un déploiement prévu à la rentrée de septembre 2023.

LA CONTINUITÉ DES ACTIONS RELATIVES À LA CONFORMITÉ RGPD

Pour respecter ses obligations en matière RGPD, Vauban, appuyée par une *Data Protection Officer* (DPO) externe, a procédé à la rentrée de septembre à des actions complémentaires dans l'accompagnement des équipes pour la réalisation et la mise en application des procédures.

L'ensemble du dispositif a permis d'accentuer l'implication des équipes dans chacune des actions et la consolidation des notes d'informations et formulaires informatiques à destination de la communauté de Vauban.

ENJEUX ET AXES DE TRAVAIL POUR 2023

L'année 2023 continuera à être marquée par les augmentations tarifaires et les indexations annoncées.

Afin d'anticiper les effets des inscriptions sur le montant des subventions, l'accent a été mis en début d'année sur des actions de communication, une ouverture de l'ensemble de l'établissement pour les Journées Portes Ouvertes et une anticipation des dates d'inscriptions.

La capacité maximale d'accueil au primaire étant déjà atteinte, les enjeux se jouent davantage sur le secondaire et principalement sur le collège.

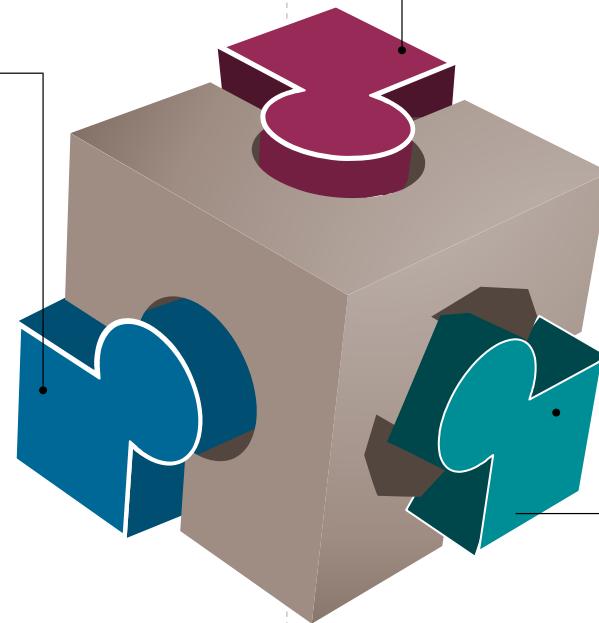


LES ORIENTATIONS BUDGÉTAIRES 2023

LES PRINCIPALES HYPOTHÈSES BUDGÉTAIRES RETENUES POUR L'EXERCICE 2023 :

- Le maintien du nombre d'élèves et du nombre de classes
- La subvention de fonctionnement moyenne par élève au 1^{er} janvier 2023 en progression de +6,71% par rapport à la subvention au 1^{er} janvier 2022 (+10,31% au secondaire et +6,11% au primaire)
- Un budget d'entretien stable, défini par calcul du Ministère, à hauteur de 1 053 000€, et dont l'utilisation est conditionnée à des justificatifs de travaux de maintenance
- L'augmentation du Minerval à hauteur de 10% pour pallier les augmentations tarifaires et indexations, la mise en place des termes de la Convention Collective de Travail (CCT)
- Un impact proratisé sur les frais de scolarité et sur les prestations annexes des indexations et de la hausse des prix
- L'augmentation du Minerval à concurrence de 150€ pour le dernier niveau doté en iPads fournis sous le modèle « one to one » (élèves de Terminale)

Produits



Frais de personnel

Une augmentation des frais de personnel prenant en compte :

- les effets année pleine de l'index d'avril 2022, des recrutements en cours d'année 2022 et des premières mesures 2022 liées à la renégociation de la CCT
- une prévision des deux index sur l'année 2023
- une progression des salaires et carrières telles que prévues dans le cadre de la convention collective arrivant à échéance au 31 août 2022
- des hypothèses de travail dans le cadre de la renégociation de la convention collective pour la fin de l'année 2023
- des investissements nécessaires dans l'amélioration de la qualité de l'accompagnement des élèves et pour s'adapter aux réformes de l'Éducation nationale française.

Frais de fonctionnement

- Dans le cadre de la politique achat visant l'optimisation des dépenses de fonctionnement, le budget 2023 prévoit une stabilisation des frais de fonctionnement malgré les effets de l'inflation, de la réévaluation du salaire minimum et des index prévus en 2023.
- Le budget prévoit un maintien des projets de formation du personnel,
- Il prévoit également le maintien des projets pédagogiques élèves à isopérimètre.

PLAN D'INVESTISSEMENTS

Le budget d'investissements de 1 Million €, en baisse par rapport aux investissements réels de 2022, sera principalement articulé autour du projet numérique, de l'infrastructure informatique et des aménagements des locaux.

Le projet de renouvellement de l'infrastructure informatique doit continuer à se déployer en 2023. Comme évoqué en 2022, l'accélération du projet numérique et des nouvelles technologies nécessite la modernisation et la rationalisation de notre système d'information.

L'aménagement des locaux est au cœur de nos engagements pour la sécurité et le bien-être des élèves.

Des projets en cours de construction seront présentés au Ministère de tutelle afin de nous accompagner sur plusieurs années de mise en place. Les espaces restaurations sont une priorité de l'année 2023.

EVOLUTION DES EFFECTIFS

La qualité de l'enseignement et de l'accompagnement des élèves est un élément clé de la politique de Vauban et une priorité affichée. Cette politique se traduit dans les choix faits au niveau du recrutement du personnel, dans le développement des compétences des enseignants et du personnel tout au long des carrières et dans la reconnaissance de leur engagement dans leurs différents domaines de compétences.

L'objectif est de continuer à inscrire l'ensemble des élèves sur le chemin de la réussite comme en atteste les résultats obtenus aux différents examens (bac, brevet et certifications) ainsi que les orientations post-bac obtenues par les élèves de Terminale.

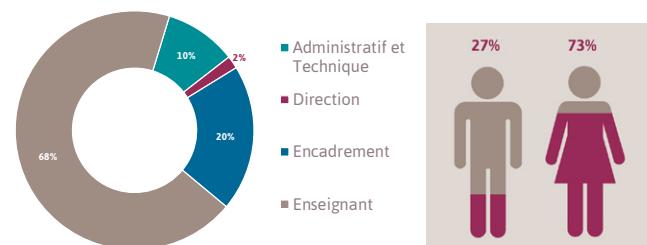
Pour que chacun puisse continuer à réaliser ses missions dans les meilleures conditions au bénéfice des élèves, de nombreux défis se sont posés à Vauban durant l'année écoulée.

« SE CONCENTRER SUR L'ESSENTIEL, LES ÉLÈVES »



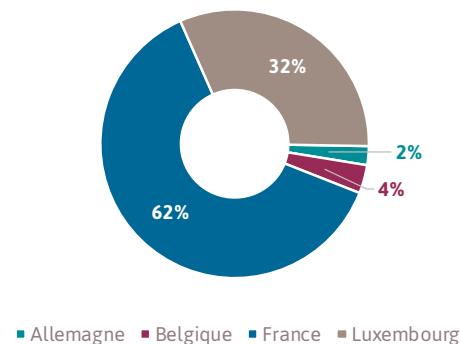
Vauban compte 348 membres du personnel au 31 décembre 2022, ce qui représente près de 325,12 « Equivalent Temps Plein » (ETP).

239 sont enseignants (80 au Primaire et 159 au Secondaire), 69 font partie du personnel d'encadrement (37 au Primaire et 32 au Secondaire), 34 du personnel administratif et technique (3 administratifs au Primaire, 4 administratifs au Secondaire et 27 collaborateurs administratifs et techniques à la Direction exécutive) et 6 sont membres de Direction.

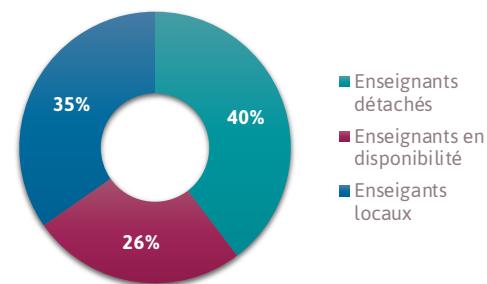


Permettre de se concentrer sur son cœur de métier requiert de mettre en place des solutions d'accompagnement individualisé et adapté pour répondre aux besoins des membres du personnel et de leur provenance.

Répartition par pays de résidence



Répartition des contrats enseignants



Pour 95% des nouveaux collaborateurs, le Luxembourg est une nouvelle expérience professionnelle. Moins d'un tiers du personnel réside au Luxembourg tandis que 67% résident dans un des trois pays frontaliers.

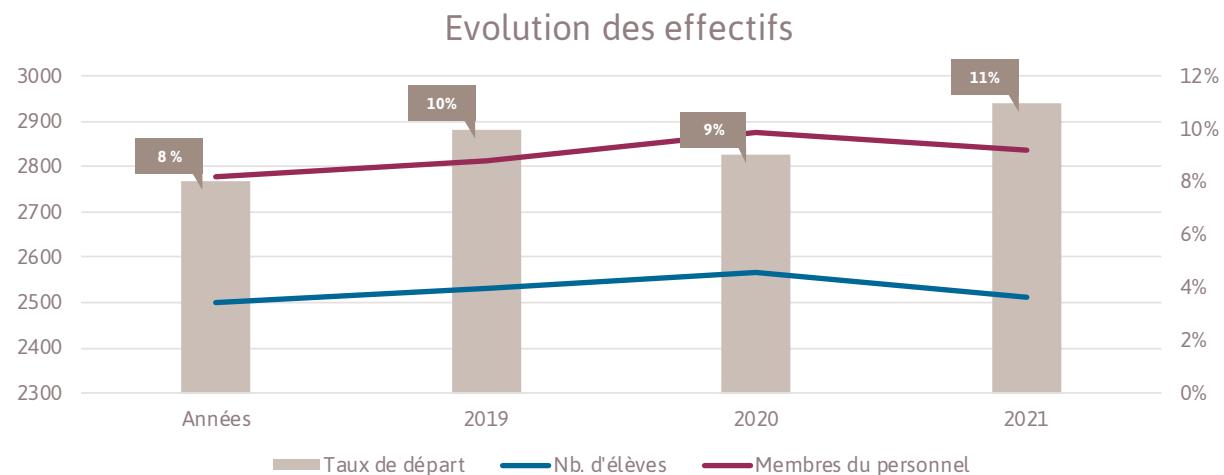
À cela s'ajoute la particularité des enseignants détachés ou en disponibilité de l'Éducation nationale française. Pour 65% d'entre eux, cela engendre une complexité administrative et une gestion des ressources humaines individualisée.

En 2022, les dispositifs d'accompagnement administratif pour le personnel en place et les nouveaux arrivants, en respect des contraintes juridiques locales, se sont renforcés. De la mise en place d'une bibliothèque d'aide sur les démarches administratives « Le Dico des RH » à la simplification des remboursements pour les déplacements professionnels, en passant par l'aide individuelle sur les mouvements de l'Éducation nationale, l'équipe RH de Vauban s'est tournée vers un service de plus en plus adapté pour faciliter les démarches.

De nombreux défis sont encore attendus dans un proche avenir, plus particulièrement sur les questions de fiscalité transfrontalière et les détachements du personnel enseignant de l'Éducation nationale française qui se limitent dorénavant à six années maximum.

Dans les années à venir, ces nouvelles données risquent d'accentuer le phénomène de rotation du personnel enseignant, aussi et davantage au sein du réseau de l'AEFE.

En lien avec la baisse des effectifs élèves à la rentrée de septembre 2022, le taux d'encadrement s'est ajusté pour s'établir à 7,07 élèves par membre du personnel (tous personnels confondus), contre 7,65 élèves en 2021.



« TRAVAILLER ENSEMBLE, VERS LE MEILLEUR DE CHACUN »

160 PROGRAMMES DE FORMATION

Aujourd'hui, Vauban comptabilise plus de 70 fonctions différentes. De l'assistante maternelle au coordonnateur langues en passant par le régisseur technique ou encore la psychologue, Vauban offre à ses élèves un encadrement riche, source de diversité et de développement personnel.

Cette diversification des métiers, en lien avec les orientations et objectifs de l'établissement, a nécessité de refondre l'offre de formation

pour qu'elle soit plus spécifique et créatrice de plus-value tant pour l'établissement que pour le parcours individuel de chacun des collaborateurs.

Sur base des retours du personnel, quatre axes de développement ont été définis durant cette année pour élargir les champs d'action, répondre aux différents besoins de qualification et d'accompagnement, ce qui a généré le développement de plus de 160 programmes de formations avec une moyenne de 12,5 heures de formation par personne.

- ### Plan de formation
- 95 formations mises en place
 - Support du réseau avec l'accueil de 3 formations AEFE à Vauban
 - Participation au programme d'échange de pratiques "hospitations"
 - Accès au catalogue IFEN pour le personnel

- ### Formations Sécurité
- Premiers secours
 - Objectif AEFE: 80% du personnel en 2030
 - Formation des élèves à compter de janvier 2023 par des formateurs internes
 - Formation Incendie



- ### Offre de Langues
- Accompagner les enseignants du secondaire vers la DNL
 - Accompagner le primaire dans le projet "co-teaching"
 - Développement individuel sur demande

- ### Formations numériques
- Plateforme d'exercices Suite MS Office
 - Offre interne sur le numérique / iPad
 - Catalogue doublé pour la rentrée 2022-2023



Pour contribuer à un meilleur climat social, Vauban a mis en place une cellule d'écoute et de prévention des risques psychosociaux.

Cinq membres du personnel volontaires forment un groupe permettant d'être disponible afin que chacun puisse trouver une oreille attentive.

Formés durant un an, ils bénéficient aujourd'hui des clés pour rester attentifs dans les situations les plus difficiles que nous pourrions tous rencontrer dans nos carrières professionnelles.

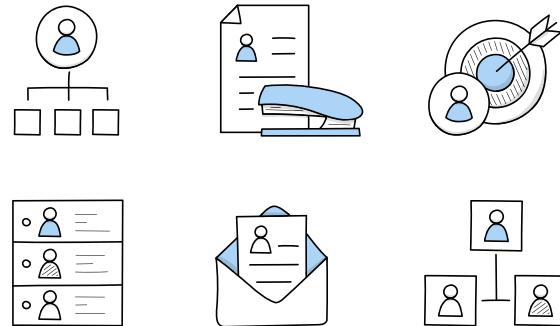
En parallèle, des actions et des moments de convivialité sont organisés pour fédérer les équipes.

« CONVENTION COLLECTIVE 2022 – ENJEUX ET OBJECTIFS »

A l'issue de la période d'application de notre précédente Convention Collective de Travail (CCT), se sont ouvertes en juin 2022 les négociations de notre prochaine convention.

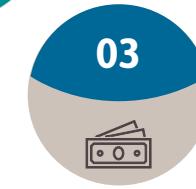
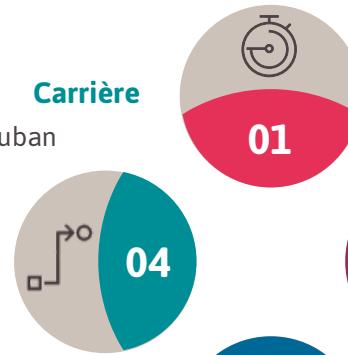
Les enjeux et les sujets de discussions sont nombreux : un secteur d'activité concurrentiel, la rareté de certains profils sur le marché du travail, la nécessité de transposition d'un fonctionnement d'école dans le droit du travail local ou encore l'application stricte des règles de détachement des enseignants.

Les orientations poursuivies pour l'établissement s'accordent autour d'une harmonisation du traitement salarial, d'une fidélisation et d'une lisibilité de la carrière ainsi qu'une valorisation de l'investissement des membres du personnel.



Quatre grands axes ont ainsi été définis :

- Valorisation de la carrière à Vauban
- Gestion des fins de carrière



Principes de rémunération

- Alignement du concours primaire et secondaire
- Prise en compte de l'ancienneté comme élément de rémunération
- Etablissement d'une grille de fonction pour le personnel d'encadrement, administratif et technique
- Etablissement d'une grille d'équivalence pour les diplômés étrangers

Temps de travail

- Service des enseignants
- Organisation des congés, congés exceptionnels

Contrat et organisation du travail

- Organisation du temps de travail
- Périodes de référence
- Compteur secondaire et décompte d'heures

Le processus de négociation est mené par la Commission Patronale (Conseil d'administration et Direction) et par la Commission syndicale (Délégation du personnel et un représentant de l'OGBL). Le rythme de négociation est d'une réunion commune tous les 15 jours. Au moment de la sortie de ce rapport de gestion, des avancées ont déjà eu lieu et nous espérons pouvoir clôturer les négociations pour la rentrée 2023-2024.

Les orientations et actions RH 2023 porteront essentiellement sur une continuité de l'amélioration des processus RH, les travaux de négociation et nous l'espérons la concrétisation de la nouvelle convention collective.



VAUBAN, ÉCOLE ET LYCÉE FRANÇAIS
DE LUXEMBOURG

1 - 3 RUE ALBERT EINSTEIN
L-1484 LUXEMBOURG
BP 1831 | L - 1018

(+352) 28 10 11

WWW.VAUBAN.LU

RÉALISATION :
SERVICE COMMUNICATION DE VAUBAN, ÉCOLE ET LYCÉE FRANÇAIS DE LUXEMBOURG